

POLÍTICA DE PLAN INTERNATIONAL, INC.

PARA PREVENIR EL ACOSO, LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO

Área funcional	Departamento Ejecutivo y de Gobierno
Propietario del Proceso	Unidad Global de Salvaguardia de Plan International, Inc.
Aprobado por	Junta Internacional
Fecha de aprobación	Octubre de 2020
Fecha efectiva	Octubre de 2020
Fecha de revisión	Octubre 2025
Aplicabilidad y excepciones	PII
Políticas relacionadas	Política Global de Salvaguardia de niñas, niños y jóvenes Política global sobre valores, conducta y denuncia de irregularidades Política Global sobre Igualdad de Género e Inclusión Política de Acoso, Intimidación y Discriminación (Política de PII) Política de Quejas (Política de PII) Política Disciplinaria (Política de PII) Política de denuncia de irregularidades (Política de PII) Código de Conducta de PII

1. APLICACIÓN Y ALCANCE

- 1.1 Esta política se aplica a Plan International Inc. (PII) y a todas sus oficinas en los países, centros regionales y oficinas de enlace, ya sea que operen a través del registro de una sucursal o de una subsidiaria.
- 1.2 La Política se aplica a todos los miembros del **Personal**¹ (independientemente de la naturaleza y los términos de asociación o contrato), **Asociados**¹ y **Visitantes**¹ quienes deben cumplir con sus requisitos y comprender las sanciones que se pueden aplicar por incumplimientos de esta Política.
- 1.3 De acuerdo con la Política Global de Valores, Conducta y Denuncias, que incluye el Código de Conducta y el Código de Conducta de Salvaguardia¹, esta política es vinculante para el personal tanto dentro como fuera del horario laboral y en todos los aspectos de la vida de un miembro del personal. Todo el personal, los asociados y los visitantes pueden presentar una queja a través de los procedimientos descritos en esta política.
- 1.4 Las Oficinas de País individuales, los Centros Globales y Regionales o las Oficinas de Enlace pueden promulgar sus propios procedimientos que deben estar en línea con los procedimientos de Salvaguardia de PII, regulaciones u otros documentos regulatorios, que permitan el cumplimiento de esta política por parte de sus empleados (y/o, cuando sea apropiado, contratistas y otros socios). Cuando así lo exija la ley o las prácticas locales, las Oficinas de País, los Centros Globales y Regionales o las Oficinas de Enlace pueden mejorar los estándares y requisitos establecidos en esta política.
- 1.5 Bajo esta política, cualquier persona interesada, **Niño**¹, miembro de una comunidad donde trabaja Plan International o **Participante del programa**¹ tiene derecho a informar cualquier inquietud, acusación o sospecha de **acoso, explotación o abuso sexuales**¹.

2. PROPÓSITO

- 2.1 El propósito de esta política es asegurar que todo el personal, Asociados y visitantes comprendan:
 - la importancia de prevenir el acoso, explotación y abuso sexuales (PSHEA-por sus siglas en inglés) y su responsabilidad de garantizar que ellos, su comportamiento y trabajo no resulten en **violencia sexual**¹ o **daño**¹ contra un niño, niña, participante del programa, miembro del personal, asociado o visitante.
 - su papel en la prevención del acoso, la explotación y el abuso sexuales, y las consecuencias de incumplir esta política.
 - su responsabilidad de informar cualquier inquietud relacionada con el acoso sexual, la explotación y el abuso sexuales y tener acceso a pautas claras sobre cómo denunciar sospechas de abuso.
 - Nuestro compromiso de mantener el más alto nivel de conducta personal y profesional entre el personal, los asociados y los visitantes que trabajan o visitan los contextos de programas, en particular en entornos humanitarios donde aumentan las vulnerabilidades, garantizando tolerancia cero a la inacción en las denuncias de todas y cada una de las formas de acoso, explotación y abuso sexuales.

¹ Consulte el Apéndice 1 para obtener una definición completa.

3. DECLARACIÓN DE POLÍTICA

Estamos totalmente comprometidos y dispuestos a

- Crear una cultura segura e inclusiva que permita que niñas y niños, los participantes del programa, el personal, los asociados y los visitantes prosperen y se sientan seguros mientras se relacionan con Plan International; y apoye a las personas para que denuncien cualquier inquietud y comprendan y ejerzan sus derechos.
- Abordar las causas de la desigualdad de género y las relaciones de poder desiguales que pueden conducir al acoso, la explotación y el abuso sexuales
- Fortalecer y cultivar la capacidad de todo el personal, Asociados y visitantes para prevenir y responder de manera oportuna, efectiva, segura, integral y confidencial a todas las quejas, denuncias e incidentes de Acoso, Explotación y Abuso Sexuales.
- Asegurar que las perspectivas y voces de las víctimas / sobrevivientes sean fundamentales para cualquier esfuerzo de prevenir y responder al Acoso, Explotación y Abuso Sexuales y brindar el apoyo necesario a las víctimas / sobrevivientes.
- Garantizar la equidad procesal para todas las partes, incluida la parte acusada de comportamientos inadecuados o dañinos.

POSICIÓN POLÍTICA

- 3.1 Dado que el acoso, la explotación y el abuso sexuales (SHEA-por sus siglas en inglés) es un área de alto impacto entre los riesgos de salvaguardia, esta política establece expectativas claras y las medidas que la organización tomará para prevenir SHEA y garantizar que se tomen medidas inmediatas con respecto a denunciar y responder a las acusaciones de SHEA.
- 3.2 Reconocemos que la cultura de la organización informa todos los aspectos de nuestro trabajo, comportamiento y la experiencia de nuestras partes **interesadas**¹. Estamos dedicados a construir una cultura libre de abuso, discriminación y daño.
- 3.3 Reconocemos que muchas formas de **violencia**¹ tienen sus raíces en abusos de poder. Esto es especialmente evidente dentro de los desequilibrios de poder inherentes al sector de la ayuda internacional y dentro de las normas y estructuras sociales más amplias en las que trabajamos. Como una organización internacional de gran tamaño, aquellos que trabajan con Plan International tienen un mayor poder; por lo tanto, la organización tiene el deber de prevenir y responder con firmeza a las acusaciones de SHEA.
- 3.4 Reconocemos que las formas de género de SHEA impactan de manera desproporcionada en mujeres y niñas, y nuestro trabajo reconoce el impacto en niños, hombres, comunidades transgénero y personas no binarias de género. Estamos comprometidos a trabajar con grupos marginados y oprimidos, reconociendo el impacto de SHEA en las personas que viven en la pobreza y las personas de diferentes etnias, religiones, razas, clases y habilidades. Los escucharemos y aprenderemos de ellos y trabajaremos para asegurarnos de que nuestros enfoques de Prevención del Acoso, Explotación y Abuso Sexuales (PSHEA) y de Salvaguardia apoyen el trabajo que realizan para promover sus derechos y vivir una vida con dignidad. Estamos comprometidos con la **salvaguardia interseccional con perspectiva de género**¹, asegurando que todas las personas, en toda su diversidad, que entran en contacto con Plan International Inc. a través de nuestro trabajo en contextos humanitarios y de desarrollo estén a salvo del abuso de ese poder y privilegio.
- 3.5 Nuestro enfoque general de salvaguardia y las posiciones políticas relacionadas con la salvaguardia de niñas, niños y los participantes del programa se describen en el *Política Global de Salvaguardia de niñas, niños y jóvenes; ¡Diga sí! a mantener seguros y protegidos a niñas, niños y jóvenes* (en lo sucesivo, la Política de salvaguardia).
- 3.6 Nuestro enfoque general de **salvaguardia del lugar de trabajo**¹ y las posiciones políticas relacionadas con los comportamientos entre el personal y los Asociados se describen en la *Política global sobre valores, conducta y denuncia de irregularidades*, el *Código de conducta de PII* y la *Política de discriminación y acoso de PII*.

4. PRINCIPIOS RECTORES

- 4.1 Esta Política se sustenta en el siguiente conjunto de principios que guían su implementación. Estos principios se alinean con los valores de nuestra organización y nuestros principios de liderazgo feminista:

4.1.1 Tolerancia cero para la inacción

Creemos que cualquier forma de acoso, explotación o abuso es inaceptable y no se tolerará la inacción en las denuncias de SHEA. Reconocemos que la tolerancia cero no significa que no habrá reportes o incidentes, ni significa que todas las denuncias de incumplimientos resultarán en la terminación de los contratos sin el debido proceso y las **Investigaciones**¹. Mas bien, la tolerancia cero de la inacción significa que actuaremos sobre todas las preocupaciones y acusaciones de SHEA y de salvaguardia, asegurando que nuestras acciones sean oportunas, apropiadas y centradas en el interés superior de la **víctima /sobreviviente**¹, teniendo en cuenta sus necesidades y vulnerabilidades específicas de salvaguardia.

4.1.2 Centrado en el sobreviviente

Todas las decisiones y acciones en respuesta a las preocupaciones de Salvaguardia y PSHEA y las acusaciones e incumplimientos de esta política se guiarán por la salvaguardia, los derechos, las necesidades, los deseos y el empoderamiento de la víctima /sobreviviente, al tiempo que se garantiza la equidad procesal para todas las partes. Conservaremos la privacidad y la dignidad de la víctima / sobreviviente manteniendo la confidencialidad, tratándola con respeto, involucrándola en la toma de decisiones, según corresponda, proporcionando información completa y comprometiéndonos con referencias y asistencia para apoyar la recuperación y seguridad de la víctima / sobreviviente.

La derivación de los incidentes de naturaleza criminal a las fuerzas del orden o las autoridades pertinentes se hará después de tener en cuenta los deseos de una víctima / sobreviviente de edad adulta, la evaluación del interés superior de un niño víctima / sobreviviente y el bienestar y la seguridad de todas las partes.

4.1.3 Igualdad e inclusión

Reconocemos que los desequilibrios de poder y la desigualdad de género son factores clave para SHEA. Reconocemos que en todas las sociedades en las que trabajamos existe una desigualdad de género, el personal, los asociados y los participantes del programa pueden atribuir normas y estereotipos de género desiguales y que la naturaleza misma de nuestro trabajo puede crear y mantener un poder diferencial y una desigualdad.

Adoptamos un enfoque interseccional para la PSHEA y la salvaguardia, que utiliza las medidas adecuadas para abordar los prejuicios de género y otras formas de discriminación y violencia que pueden surgir como resultado de la identidad diversa o posición de una persona en la sociedad. Apoyamos el empoderamiento y la inclusión de las víctimas / sobrevivientes en el proceso de respuesta, de una manera que promueva la igualdad, la equidad y, en última instancia, su mayor seguridad y protección. La desigualdad, la exclusión y la discriminación serán desafiadas y no serán toleradas.

4.1.4 Responsabilidad compartida

Todo el personal, los asociados y los visitantes deben conocer y adherirse a las disposiciones de esta política. Todos tienen la responsabilidad de prevenir la SHEA y deben tomar en serio sus responsabilidades de salvaguardia y respetar los principios de la política. A su vez, trabajaremos en colaboración con otros para apoyar y fortalecer la capacidad de los socios, el sector y nuestra organización global para prevenir y responder al SHEA.

4.1.5 Abiertos y responsables

Estamos comprometidos con la apertura y la transparencia y nos haremos responsables de nuestro compromiso de prevenir la SHEA. Nuestros líderes establecerán expectativas claras y asumirán la responsabilidad personal y organizacional para crear un entorno seguro e inclusivo para garantizar una cultura de equidad e inclusión.

Mantendremos nuestra responsabilidad de informar a los participantes del programa, las niñas, los niños y los miembros de las comunidades en las que trabajamos, el personal, los Asociados y los visitantes sobre esta política y nuestros compromisos para que comprendan cómo ejercer sus derechos y los medios a través de los cuales pueden denunciar cualquier inquietud relacionada con SHEA.

Con el fin de seguir rindiendo cuentas ante todo el personal, los asociados, los visitantes y los participantes del programa, nos aseguraremos de que se puedan plantear y discutir las preocupaciones sobre salvaguardia y PSHEA; se desafíen las malas prácticas y los comportamientos inapropiados; y se revisen y refuercen las medidas de salvaguardia y de PSHEA periódicamente.

5. PROCESO / REQUISITOS

DENUNCIAS

Consulte los lineamientos globales sobre denunciar y responder a problemas de salvaguardia para obtener detalles completos de los procedimientos de denuncia.

- 5.1 Es obligatorio que todo el personal, los asociados y los visitantes denuncien de manera confidencial cualquier inquietud, sospecha o acusación de SHEA o el incumplimiento de esta política de manera inmediata (o al menos dentro de las 24 horas) utilizando los procedimientos pertinentes y / o específicos del país.
- 5.2 Tomaremos en serio todas las inquietudes y denuncias de SHEA y actuaremos sobre estos reportes de inmediato, con la máxima prioridad y de acuerdo con los principios rectores y nuestros procedimientos. Las investigaciones serán realizadas por profesionales experimentados y calificados que estén capacitados en investigaciones sensibles y utilicen un enfoque centrado en la víctima / sobreviviente.
- 5.3 La derivación de los incidentes de naturaleza criminal a las fuerzas del orden o las autoridades pertinentes se hará después de tener en cuenta los deseos de una víctima / sobreviviente de edad adulta, la evaluación del interés superior de un niño víctima / sobreviviente y la seguridad de todas las partes.
- 5.4 Nadie será victimizado por presentar una queja y Plan International se compromete a trabajar con **Denunciantes**¹ y víctimas / sobrevivientes para asegurarse de que sean fundamentales para cualquier respuesta, no se vean perjudicados ni debilitados por ningún proceso, y reciban apoyo en todo momento.
- 5.5 En el caso de una denuncia correspondiente al proyecto o programa financiado por donantes, con obligaciones contractuales de presentación de denuncias, será reportada a la **Organización Nacional**¹ u Oficina de País por parte de la Unidad de Salvaguardia Global.

Consulte el Apéndice 2 para conocer la cadena de denuncia de incidentes de SHEA

OPCIONES DE SOPORTE

- 5.6 Se ofrecerá apoyo a las víctimas / sobrevivientes / denunciantes independientemente de si se lleva a cabo una respuesta formal (por ejemplo, una investigación). También se ofrecerá apoyo, según corresponda, a otras personas involucradas en un proceso de gestión de incidentes, reconociendo el impacto que esto puede tener, por ejemplo, en los testigos y los acusados de llevar a cabo conductas inapropiadas o perjudiciales. Esto puede incluir asesoramiento psicosocial especializado, apoyo médico, apoyo legal o acceso a otro especialista y apoyo adecuado según sea necesario. Las víctimas / sobrevivientes y los denunciantes pueden elegir si desean tomar las opciones de apoyo disponibles para ellos y cuándo. Estamos comprometidos a aprender de las víctimas / sobrevivientes y a dejarnos guiar por ellos, cuando sea seguro y apropiado hacerlo.
- 5.7 Estamos comprometidos a trabajar en colaboración con ONG locales; grupos de derechos de las mujeres; ministerios, agencias y departamentos gubernamentales; para desarrollar el aprendizaje sobre opciones de apoyo seguras, interseccionales y feministas y garantizar que las opciones de apoyo ofrecidas satisfagan las necesidades de diversas víctimas / sobrevivientes.
- 5.8 Nos aseguraremos de que los casos se remitan a los profesionales y organizaciones adecuados y de que se adopte la debida diligencia para garantizar que actúen en consonancia con nuestros valores y otorguen la máxima prioridad al bienestar de todas las partes interesadas.

SANCIONES

- 5.9 Las infracciones de esta política se investigarán de acuerdo con los procedimientos y acuerdos contractuales apropiados. Se pueden hacer remisiones a las autoridades estatutarias para una investigación penal, según la ley del país en el que ocurrió la infracción.
- 5.10 Cualquier acusación/ sospecha de una infracción hecha contra un miembro del personal, asociado o visitante será tratada lo antes posible, de una manera justa y consistente que brinde protección efectiva a la víctima / sobreviviente y al mismo tiempo apoye a la persona acusada.

- 5.11 Se pueden tomar acciones durante una etapa de investigación que pretenden ser cautelares y no una sanción disciplinaria o una asunción de culpabilidad.
- 5.12 Las infracciones pueden incurrir en sanciones, incluidas medidas disciplinarias que conduzcan a un posible despido, la terminación de todas las relaciones, incluidos los acuerdos contractuales y de asociación, y, cuando corresponda, las acciones legales apropiadas o de otro tipo.
- 5.13 Si se plantea una preocupación legítima, pero resulta infundada en la investigación, no se tomarán medidas contra el informante. Sin embargo, se aplicarán las sanciones correspondientes en los casos de acusaciones deliberadamente falsas y maliciosas.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Consulte la Política de Salvaguardia para conocer el desglose de funciones y responsabilidades.

APÉNDICE 1: DEFINICIONES

Cuando se utiliza en este documento:

"Abuso" incluye todas las formas de violencia física o mental, lesiones o violencia, descuido o trato negligente, maltrato emocional o violencia psicológica, abuso, explotación y acoso sexuales y explotación comercial o de otro tipo. Los actos de abuso también pueden tener lugar en línea a través de, por ejemplo, la web, las redes sociales o los teléfonos móviles. Puede ser un acto intencional que involucre el uso de fuerza física o poder o puede ser no actuar para prevenir el abuso. El abuso consiste en todo lo que individuos, grupos, instituciones u organizaciones hacen o dejan de hacer, intencional o involuntariamente, que tiene como resultado o tiene una alta probabilidad de resultar en un daño real o potencial al bienestar, dignidad, supervivencia y desarrollo de otra persona.

"Asociados" se refiere a una variedad de personas contratadas, remuneradas y no remuneradas, que se han comprometido a trabajar con una entidad de Plan International o a dar apoyo. Incluye, entre otros, miembros de la junta, voluntarios (incluidos voluntarios de la comunidad), pasantes, patrocinadores, investigadores, donantes, consultores y contratistas, personal y representantes de organizaciones socias y gobiernos locales (cuando operan en un acuerdo de asociación con una entidad de Plan International).

"Niño/Niña" de acuerdo con la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y para los fines de esta política global, se define como cualquier persona (niña, niño, mujer joven, hombre joven y niños de otras identidades de género) menor de 18 años años (artículo 1 de la CDN). (Consulte la definición de joven / personas o joven a continuación).

"Abuso infantil" todas las formas de maltrato físico y emocional, abuso sexual, negligencia o trato negligente o explotación comercial o de otro tipo, que resulte en un daño real o potencial a la salud, supervivencia, desarrollo o dignidad de un niño o niña, en el contexto de una relación de responsabilidad, confianza o poder.

"Denunciante" Esta es la persona que presenta la denuncia; puede ser la persona que experimentó lo que se está denunciando (la víctima / sobreviviente), o puede ser otra persona (un tercero denunciante) quien se dio cuenta de un problema y presenta la denuncia.

"Salvaguardia interseccional sensible al género"² es un enfoque de salvaguardia que:

- Tiene plenamente en cuenta el género del individuo y las identidades y experiencias superpuestas para comprender la complejidad del prejuicio y la desigualdad que enfrentan o, a la inversa, cómo esto puede conducir a un estatus privilegiado elevado; y la consideración de esto en sus necesidades específicas de salvaguardia.
- Integra medidas de salvaguardia que abordan los riesgos de protección de las personas, con quienes trabajamos, que surgen de cuestiones relacionadas con el género y otros prejuicios y discriminación de identidad, y crea espacios seguros donde es seguro desafiar y abordar la desigualdad, el poder y el prejuicio.
- Requiere que reflexionemos sobre nuestro estatus como una ONG internacional prominente y reconozcamos el desequilibrio de poder que esto causa dentro de la organización (dónde reside el poder dentro de la organización, quienes típicamente son los grupos "dominantes"³ y "subordinados"⁴ y cómo esto impacta en las decisiones que tomamos sobre la salvaguardia), así como entre la organización y la sociedad en general.
- Desarrolla nuestra capacidad para analizar cómo las personas pueden estar en riesgo de sufrir daños y abusos como resultado de nuestro trabajo debido a su identidad particular (género, orientación sexual, tribu, raza, color, discapacidad, etc.);
- Apoya el empoderamiento y fomenta la inclusión de las personas en toda su diversidad, particularmente en el proceso de salvaguardia, de una manera que promueva la igualdad, la equidad y, en última instancia, su mayor seguridad y protección.

"Daño" es cualquier efecto perjudicial sobre el bienestar físico, psicológico o emocional de una persona (niño o adulto). El daño puede ser causado por abuso o explotación, ya sea intencionado o no.

² Una definición de trabajo desarrollada por la Unidad de Salvaguardia de Niñas, Niños y Jóvenes de PII

³ Aquellos con más poder, mayores privilegios y acceso y control sobre los recursos

⁴ Aquellos con menos poder y autoridad, acceso limitado o control sobre los recursos

"Interseccional" La interseccionalidad es un marco teórico para comprender cómo se combinan aspectos de las identidades sociales y políticas de una persona (por ejemplo, género, sexo, raza, clase, sexualidad, religión, discapacidad, apariencia física, etc.) para crear modos únicos de discriminación y privilegio. La interseccionalidad identifica las ventajas y desventajas que sienten las personas debido a una combinación de factores.

"Investigación" un proceso diseñado para recopilar información con el fin de determinar si ocurrió un delito y, de ser así, las personas responsables.

"Organización Nacional" o **"NO"** se refiere a una entidad legal que ha firmado un Acuerdo de Miembros y un Acuerdo de licencia con PII.

"Abuso infantil en línea" El abuso sexual infantil en línea y la explotación sexual infantil en línea implica el uso de tecnología de la información y la comunicación como un medio para abusar o explotar sexualmente a los niños.

El abuso infantil en línea incluye:

- Material o imágenes de abuso sexual
- el uso de niñas, niños para el desempeño sexual en línea o en imágenes
- cualquier conversación sexualizada con un niño o niña
- coerción o abuso sexual en línea o uso de amenazas
- compartir contenido inapropiado con un niño

El material de abuso sexual infantil se define como cualquier representación, por cualquier medio, de un niño/niña utilizado para actividades sexuales reales o simuladas o cualquier representación de las partes sexuales de un niño/niña con fines sexuales. También incluye participar en la producción, visualización, descarga y / o distribución de dicho material (ya sea a través de Internet o no) e incluye pseudo fotografías, cómics, dibujos y caricaturas.

"Explotación y abuso sexual en línea" es cuando una persona manipula a otra para conseguir que haga algo sexual; es un ciclo continuo de abuso emocional y psicológico. Esto puede incluir cosas como forzar o chantajear a alguien para que envíe fotos / videos sexuales de sí mismo en línea o para realizar actos sexuales a través de una cámara web. La explotación y el abuso sexuales en línea pueden ocurrir si la comunicación es entre un adulto y un niño o entre dos adultos.

"Participante del programa"

Participantes directos del programa son las personas que son el objetivo y que sabemos que se verán afectadas inmediatamente por uno o más productos del proyecto; independientemente de si estos son entregados directamente por Plan International o por socios u organizaciones que actúan en nombre de Plan International.

- Los participantes directos del programa son personas que reciben materiales, equipos; intervenciones como formación, sensibilización, tutoría u otro tipo de apoyo personal.
- Los participantes directos del programa pueden ser un solo miembro de un hogar (por ejemplo, una madre que participa en capacitación sobre nutrición); o pueden ser todos los miembros del hogar (por ejemplo, padres inscritos en programas de nutrición para mejorar la nutrición y la salud de la familia).

Participantes indirectos del programa son las personas que no son el objetivo directo del proyecto, pero que tenemos buenas razones para esperar que obtendrán beneficios secundarios de los resultados del proyecto. Estos incluyen personas que:

- Se benefician de los mayores recursos o capacidades de un participante directo del programa del proyecto. (Por ejemplo: Los hijos de los padres que recibieron formación en higiene o paternidad; o los miembros de la familia que también se benefician del aumento de los ingresos del hogar a través de la persona que participó en los grupos de ahorro. Se benefician de las intervenciones destinadas a mejorar las condiciones de una comunidad en su conjunto, en lugar de las personas u hogares individuales. (Por ejemplo: las personas que viven en el área de influencia de la clínica de salud, la escuela o los servicios de agua comunitarios que han sido mejorados por el proyecto).

Los participantes del programa pueden ser de cualquier edad e incluir a jóvenes con los que nos relacionamos a través de nuestras intervenciones de programa e influencia.

NÓTESE BIEN: El público en general al que se podría llegar a través de la sensibilización en los medios de comunicación públicos o que eventualmente podría beneficiarse de cambios en la legislación o la

política no se considera parte de los participantes directos o indirectos del programa. Si se requieren conteos para proyectos específicos de incidencia, esto debe hacerse mediante un método diferente y más apropiado.

"Salvaguardia" son las responsabilidades, las medidas preventivas, de respuesta y de derivación que tomamos para proteger a las niñas, los niños y jóvenes, asegurando que ningún niño o joven esté sujeto a ningún tipo de daño como resultado de su asociación con la organización. Esto incluye, garantizar que su contacto con nosotros y aquellos asociados con nosotros y su participación en nuestras actividades, intervenciones y operaciones sean seguros y cuando haya preocupaciones sobre el bienestar de un niño, niña o joven o cuando un niño, niña o joven haya sido objeto de violencia, se toman las acciones adecuadas y oportunas para abordar este problema y se analizan los incidentes para asegurar el aprendizaje continuo de las entidades de Plan International.

"Abuso sexual" La amenaza o intrusión física real de carácter sexual, ya sea por la fuerza o en condiciones desiguales o coercitivas. Cubre delitos sexuales que incluyen pero no se limitan a: intento de violación (que incluye intentos de obligar a alguien a practicar sexo oral); y agresión sexual (que incluye besos y toques no consentidos). Toda actividad sexual con alguien menor de la edad de consentimiento⁵ se considera abuso sexual.

"Explotación sexual" Cualquier intento o abuso real de una posición de vulnerabilidad, poder diferencial o confianza con fines sexuales. Incluye beneficios monetarios, sociales o políticos de la explotación sexual de otro.

"Acoso sexual" Una persona acosa sexualmente a otra persona si ésta realiza un avance sexual no deseado o una solicitud no deseada de favores sexuales, o si adopta otro tipo de conducta no deseada de carácter sexual, en circunstancias en las que una persona razonable, teniendo en cuenta todas las circunstancias, habría previsto la posibilidad de que la persona acosada se sintiera ofendida, humillada o intimidada.

El acoso sexual puede tomar varias formas. Puede ser obvio o indirecto, físico o verbal, cometido repetidamente o una vez y perpetrado por cualquier persona de cualquier género hacia cualquier persona de cualquier género. El acoso sexual puede perpetrarse contra los participantes del programa, los miembros de la comunidad, los ciudadanos, así como el personal.

"Violencia sexual contra un niño" el abuso y explotación sexual de un niño o niña, incluidos:

- a) La incitación o coacción de un niño o niña para que participe en cualquier actividad sexual ilegal o psicológicamente dañina;
- b) El uso de niñas y niños en la explotación sexual comercial;
- c) El uso de niñas y niños en audios o imágenes visuales de abuso sexual infantil o para actuaciones sexuales
- d) Explotación con fines de prostitución, esclavitud sexual, explotación sexual en viajes y turismo, trata (dentro y entre países) y venta de niños con fines sexuales y matrimonio forzado. Muchos niños experimentan una victimización sexual que no va acompañada de fuerza física o restricción, pero que, no obstante, es psicológicamente intrusiva, explotadora y traumática.

"Personal" se refiere a las personas que reciben un salario regular por trabajar en cualquier entidad de Plan International, así como a las personas pagadas por o a través de una entidad de Plan International, pero ubicadas en otra entidad.

"Parte Interesada" es cualquier persona, organización, grupo social o sociedad en general que tenga un interés en nuestro trabajo, esto puede incluir las comunidades de participantes de nuestro programa, gobiernos y donantes

"Trata" un proceso de esclavizar a las personas, obligarlas a entrar en una situación sin salida y explotarlas. Las personas pueden ser objeto de trata para muchas formas diferentes de explotación, como sexo transaccional forzado, trabajo forzoso, mendicidad forzada, criminalidad forzada, servidumbre doméstica y matrimonio forzado y extracción forzada de órganos.

⁵ Se refiere a los requisitos de edad de consentimiento especificados para la actividad sexual en la ley del país anfitrión o la edad de consentimiento bajo la legislación del Reino Unido, la que establezca la mayor edad.

"Violencia" contra las niñas, niños, jóvenes o adultos incluye todas las formas de violencia física o mental, lesiones o violencia, descuido o trato negligente, maltrato emocional o violencia psicológica, abuso, explotación y acoso sexuales y explotación comercial o de otro tipo. Los actos de violencia también pueden tener lugar en línea a través de, por ejemplo, la web, las redes sociales o los teléfonos móviles. Puede ser un acto intencional que implique el uso de fuerza física o poder, o puede ser no actuar para prevenir la violencia contra un niño, niña o joven. La violencia consiste en todo lo que individuos, grupos, instituciones u organizaciones hacen o dejan de hacer, intencional o involuntariamente, que resulte o tenga una alta probabilidad de resultar en un daño real o potencial al bienestar, la dignidad y la supervivencia del niño o joven, y desarrollo.

"Víctima / Sobreviviente" una persona que ha sufrido abuso, explotación o acoso sexual. Los términos "víctima" y "sobreviviente" pueden utilizarse indistintamente. "Víctima" es un término que se utiliza a menudo en los sectores jurídico y médico. 'Sobreviviente' es el término generalmente preferido en los sectores de apoyo psicológico y social porque implica resiliencia. Usamos ambos términos como parte de nuestro enfoque centrado en el sobreviviente y nos esforzamos por permitir que las personas afectadas por el abuso y la explotación sexuales elijan el término que prefieran. Una víctima / sobreviviente podría ser un participante del programa o un miembro del personal, asociado o visitante.

"Visitante" se refiere a una variedad de personas que están visitando nuestras oficinas o programas y pueden entrar en contacto con niñas, niños y jóvenes a través de una Entidad de Plan International, incluidos periodistas, medios de comunicación, investigadores, patrocinadores visitantes y celebridades.

"Salvaguardia del lugar de trabajo" se refiere a las responsabilidades, medidas preventivas, de respuesta y de derivación que tomamos para proteger a nuestro personal, asociados y visitantes de cualquier forma de daño como resultado de su trabajo o asociación con la organización.

"Joven / Gente" o **"Juventud"** de acuerdo con las definiciones de las Naciones Unidas, incluir a las personas (mujeres jóvenes, hombres jóvenes y jóvenes de otras identidades de género) de entre 15 y 24 años de edad. Este grupo abarca las categorías de "niños", "adolescentes" y "adultos", pero considera que los jóvenes tienen necesidades especiales de salvaguardia y requieren una consideración distinta, además de los niños más pequeños y los adultos mayores.

APÉNDICE 2: CADENA DE DENUNCIAS SHEA

Las denuncias de SHEA de un niño o niña o participante del programa se tratarán de acuerdo con la 'Política global de Salvaguardia de niñas, niños y jóvenes; ¡Decir sí! a mantener a las niñas, niños y jóvenes seguros y protegidos'

Las acusaciones de SHEA en el lugar de trabajo, internas a PII, se tratarán de acuerdo con la 'Política de acoso, intimidación y discriminación de PII' y nuestra 'Política global sobre valores, conducta y denuncia de irregularidades'.

